



Die Universität Wien ist mit derzeit rund 88.800 Studierenden und 9.900 Mitarbeiter*innen einer der größten Arbeitgeber im Wiener Raum und die größte Forschungs- und Bildungsinstitution Österreichs.

Kennzahl 10967

Die Besondere Einrichtung für Qualitätssicherung unterstützt die Universität Wien in ihrem Engagement für höchste Qualität in Forschung, Studium und Lehre. Wir suchen eine*n motivierte*n Mitarbeiter*in mit großem Interesse an der Qualitätssicherung im universitären Kontext. Wir bieten Ihnen ein anspruchsvolles Aufgabengebiet mit hoher Eigenverantwortung an einer international ausgewiesenen Forschungsuniversität ab 1. September 2020 als

Angestellte*r

Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden/Woche.

Befristung: bis 31.08.2021

Einstufung gem. Kollektivvertrag: §54 VwGr. IVa

(EUR 2.673,10 Grundstufe auf Basis Vollzeit) Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Mitwirkung bei Verfahren der Qualitätssicherung (z.B. Evaluationen, Begutachtungen)
- Eigenständiges Recherchieren von Gutachter*innen
- Selbstständiges Erstellen von Analysen und Berichten

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium (zumindest Master oder äquivalent)
- Selbstständige, strukturierte und effiziente Arbeitsweise
- Sehr gute soziale Kompetenzen, Fähigkeit und Bereitschaft zu Kooperation
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute MS Office Kenntnisse (Word, Excel)
- Von Vorteil sind einschlägige Berufserfahrung (z.B. QM-Abteilung, Forschungsservice), Verständnis für heterogene wissenschaftliche Fachkulturen, gute Kenntnisse quantitativer und/oder qualitativer Methoden

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Motivations schreiben (in Deutsch und Englisch) unter der Kennzahl 10967, welche Sie bis zum 12.07.2020 bevorzugt über unser Job Center (jobcenter.univie.ac.at) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Michael Hofer (T+43-1-4277-180 10).

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (diversity.univie.ac.at). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.